

ハラスメント基本方針

株式会社神戸在宅リハビリテーション事業団は、すべての職員が互いを尊重し合い、安心して働ける職場環境を維持することを基本としています。当社は、職場におけるあらゆるハラスメント行為を断固として許しません。

1. 基本理念

私たちは、看護・介護・看護・リハビリテーションという「人を支える」仕事に携わる企業として、すべての人の人格と人権を尊重し、安心して働ける環境づくりを通じて、より良いケアと地域社会への貢献を目指します。

2. 禁止するハラスメント行為

当社は、以下のようなハラスメント行為を一切容認しません。

- パワーハラスメント

職務上の地位や人間関係などの優位性を利用して、業務の適正な範囲を超えた言動により、他者に精神的・身体的苦痛を与える行為。

- セクシュアルハラスメント

相手の意に反する性的な言動や行為によって、不快感や不利益を与える行為。

- マタニティハラスメント

妊娠・出産・育児・介護などに関する制度の利用や申し出を理由に、不当な取り扱いや嫌がらせを行う行為。

- カスタマーハラスメント（カスハラ）

利用者やご家族、取引先などからの暴言・暴力・威嚇・過度な要求などにより、職員の尊厳や安全を脅かす行為。

当社は、こうした不当な行為から職員を守り、安全で安心できる就業環境を確保します。

3. 相談・対応体制

- 職員がハラスメントに関する相談・報告を行った場合、当社は速やかに事実確認を行い、適切な措置を取ります。

4. 教育と再発防止

当社は、すべての職員が正しい理解を持ち、ハラスメントのない職場を維持できるよう、定期的に研修・啓発活動を実施し、継続的な改善に努めます。

株式会社神戸在宅リハビリテーション事業団は、職員一人ひとりが誇りとやりがいを持ち、安心して働ける環境づくりを通じて、利用者さま・ご家族・地域の皆さまから信頼される企業であり続けます。